

«__»_____2015 й.

№

«__»_____2015 г.

Об утверждении положения о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан», а также в целях совершенствования порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирования кадрового резерва Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» на конкурсной основе, руководствуясь пунктом 5.4 Положения о Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика», утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 18 декабря 2014 года № 594

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам

функционирования системы «Открытая Республика» согласно приложению № 1.

1.2. Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» согласно приложению № 2.

2. Отделу информатизации органов власти Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу приказ Агентства по информационным технологиям Республики Башкортостан от 08 февраля 2013 года № 25-ОД «Об организации конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Агентстве по информационным технологиям Республики Башкортостан».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель
Государственного комитета
Республики Башкортостан
по информатизации и вопросам
функционирования системы
«Открытая Республика»

Р.Р. Шагалин

Приложение №1
к приказу Государственного
комитета Республики
Башкортостан по информатизации
и вопросам функционирования
системы «Открытая Республика»
от «___» _____ 2015 года №

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ФОРМИРОВАНИЕ
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО
ИНФОРМАТИЗАЦИИ И ВОПРОСАМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ «ОТКРЫТАЯ РЕСПУБЛИКА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан» определяются задачи, полномочия и порядок работы комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Государственном комитете Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» (далее - конкурсная комиссия).

II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Конкурсная комиссия образуется приказом Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» (далее - Комитет) и состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря, членов комиссии.

2.2. В состав конкурсной комиссии входят:

председатель Комитета;

заместители председателя Комитета;

ведущий советник службы кадрового обеспечения Комитета;

представитель подразделения, в котором объявлен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе (далее -

конкурс);

представитель Администрации Главы Республики Башкортостан (по согласованию);

представители научных, образовательных учреждений и других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов (по согласованию). Число общественных представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. Допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан.

III. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3. В основные функции конкурсной комиссии входят:

- 1) организация и проведение конкурсных процедур;
- 2) отбор среди участников конкурса лиц, в наибольшей степени соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности;
- 3) принятие решения по результатам конкурса о назначении на вакантную должность или включении в кадровый резерв Комитета.

IV. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

4.1. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов. Руководство деятельностью комиссии осуществляет председатель. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск и т.д.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя.

4.2. На свое заседание конкурсная комиссия вправе пригласить руководителей структурных подразделений Комитета с правом совещательного голоса.

4.3. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы и на основе

конкурсных процедур.

4.4. Порядок проведения конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика».

4.5. Результаты конкурса оформляются решением конкурсной комиссии, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

4.6. Решение конкурсной комиссии (протокол конкурсной комиссии) является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее - вакантная должность гражданской службы) в Комитете и заключения с ним служебного контракта или включения кандидата, выдержавшего конкурс, в кадровый резерв Комитета.

По результатам конкурса издается приказ Комитета о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Комитета кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Комитета о включении его в кадровый резерв Комитета для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

4.7. По результатам конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

- рекомендовать кандидатов, признанных победителями конкурса, на назначение на замещение вакантных должностей гражданской службы в Комитете;

- рекомендовать кандидатов, выдержавших конкурс, на включение в кадровый резерв Комитета;

- отказать в назначении на замещение вакантных должностей и во включении в кадровый резерв кандидатов, не ставших победителями конкурса и не выдержавших конкурс.

4.8. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (Интернет) и в государственной информационной системе в области государственной службы.

4.9. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы в Комитете, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Комитета, после чего подлежат уничтожению.

4.10. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2
к приказу Государственного
комитета Республики
Башкортостан по информатизации
и вопросам функционирования
системы «Открытая Республика»
от «___» _____ 2015 года №

**МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН И ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО
РЕЗЕРВА НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ В ГОСУДАРСТВЕННОМ
КОМИТЕТЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО ИНФОРМАТИЗАЦИИ
И ВОПРОСАМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ «ОТКРЫТАЯ
РЕСПУБЛИКА»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан».

1.2. Настоящей Методикой устанавливается порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» (далее - конкурс).

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы и представившие в определенный срок все необходимые документы (далее - кандидаты).

2.2. Государственный гражданский служащий Республики Башкортостан (далее - гражданский служащий) вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Государственный комитет Республики Башкортостан по информатизации

и вопросам функционирования системы «Открытая Республика» (далее - Комитет) размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (Интернет). Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

наименование вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее - вакантная должность гражданской службы) в Комитете;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;

место и время приема документов, подлежащих представлению;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты, электронный адрес сайта Комитета).

2.4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Комитет:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службы по месту работы (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению, установленный законодательством Российской Федерации;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Республики Башкортостан, указами Главы Республики Башкортостан и постановлениями Правительства Республики Башкортостан.

2.5. Гражданский служащий Комитета, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя председателя Комитета.

2.6. Документы, указанные в пунктах 2.4 и 2.5 настоящей Методики, представляются в Комитет в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

III. ФОРМЫ И ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ

3.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов и их соответствия квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании:

представленных ими документов;

профессиональных и личностных качеств кандидатов такими методами оценки, как тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий или индивидуальное собеседование, связанных с прохождением государственной гражданской службы и выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность и включения в кадровый резерв только одним из названных методов конкурс может считаться состоявшимся.

3.2. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о государственной гражданской службе.

3.3. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап - на официальном сайте Комитета в сети Интернет и в государственной информационной системе в области государственной службы размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

На втором этапе конкурсная комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов оценивает их знания, навыки и умения (профессиональный уровень).

3.4. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, которых должно быть не более 40. В перечень также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданской службы, противодействием коррупции и информационно-коммуникационных технологий. Перечень теоретических вопросов для проведения конкурса утверждается председателем конкурсной комиссии непосредственно перед конкурсом.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одинаковое время - не более 40 мин. для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

3.5. Индивидуальное собеседование с кандидатами проводится членами конкурсной комиссии. Целью собеседования является выявление профессиональных и личностных качеств кандидата.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по вопросам, связанным с его будущей профессиональной служебной деятельностью, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие, исходя из полноты и правильности ответов на вопросы.

3.6. При анкетировании конкурсная комиссия оценивает кандидатов по результатам заполнения анкеты. Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие кандидата по содержанию ответов, которые кандидат дал на вопросы анкеты.

3.7. По результатам конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

- рекомендовать кандидатов, признанных победителями конкурса, на назначение на замещение вакантных должностей гражданской службы в Комитете;

- рекомендовать кандидатов, выдержавших конкурс, на включение в кадровый резерв Комитета;

- отказать в назначении на замещение вакантных должностей и во включении в кадровый резерв Комитета кандидатов, не ставших победителями конкурса и не выдержавших конкурс.

3.8. В кадровый резерв Комитета включаются:

- граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

- граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

- гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

- гражданские служащие, для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

- гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

- гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным в части 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

- гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2.

части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3. части 1 статьи 37 Федерального закона, по решению председателя Государственного комитета Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика», либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих.

IV. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ БЕЗ КОНКУРСА

4.1. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы (далее - должности гражданской службы) категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

2) при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Башкортостан или Правительством Республики Башкортостан;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении на должность гражданской службы гражданина, гражданского служащего, включенного в кадровый резерв на гражданской службе;

5) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4.2. Конкурс может не проводиться:

1) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому приказом Комитета;

2) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы категории младших должностей гражданской службы.

V. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА НЕЗАВИСИМЫХ ЭКСПЕРТОВ- СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ

5.1. В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 февраля 2006 года № 44 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационных и конкурсных комиссий, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Башкортостан и по урегулированию конфликта интересов, образуемых государственными органами Республики Башкортостан» ставка почасовой оплаты труда независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, участвующих в работе комиссий, формируемых для проведения конкурса на

замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формирования кадрового резерва на гражданской службе, аттестации государственных гражданских служащих, проведения квалификационных экзаменов, урегулирования конфликта интересов, образуемых Комитета, составляет 80 рублей.

Оплата труда указанных независимых экспертов осуществляется на основе договора, заключенного между Комитетом и независимым экспертом.

5.2. Деятельность независимых экспертов, привлекаемых для работы в комиссиях, может осуществляться с согласия этих экспертов на безвозмездной основе.

5.3. Финансирование расходов на оплату труда независимых экспертов осуществляется в пределах средств, предусмотренных на содержание Комитета.